



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה סז/11

י"ז בסיוון התשס"ז (3.6.2007)

הודעה מס' סז/11

חוק עבודת נשים (תיקון מס' 35) - הארכת חופשת לידה

1. סעיף 6 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן-"חוק עבודת נשים"), שעניינו חופשת לידה, קובע בסעיף קטן (ב) שבו (פסקה 33.331 לתקשי"ר), כי "חופשת הלידה היא שנים-עשר שבועות, מהם שישה שבועות או פחות מזה, כרצון העובדת, לפני יום הלידה המשוער והשאר אחרי יום הלידה".
 2. תיקון מס' 35 לחוק עבודת נשים קובע כי חופשת הלידה תוארך בשבועיים, משנים-עשר שבועות לארבע-עשר שבועות. הארכת חופשת הלידה נועדה לטפח את הקשר שבין הילוד לבין הוריו, אשר יש לו חשיבות מיוחדת בחודשים הראשונים לחייו. יהיה בכך גם כדי לאפשר הארכה של תקופת ההנקה, התורמת להתפתחותו של הילוד, אשר עלולה להיקטע בשל חזרתה המוקדמת של האם לעבודה. הארכת חופשת הלידה תסייע לנשים לשוב לעבודה בכך שהיא תיתן שהות להורי התינוק למצוא מסגרת מתאימה עבורו. כמו כן נקבע כי העובדת רשאית לצאת לחופשת לידה שבעה שבועות או פחות מזה לפני יום הלידה המשוער והשאר אחרי יום הלידה.
 - יש לציין, כי גם לאחר התיקון רשאי עובד שאשתו ילדה לצאת לחופשת לידה חלקית בהתאם לפסקה 33.331(ב) לתקשי"ר.
3. תחילתו של תיקון חוק זה מיום כ' באייר התשס"ז (8.5.2007) והוא יחול על עובדת שילדה החל מיום זה ואילך.
 4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.